

**BASES DE LA CONVOCATÒRIA PER A LA SELECCIÓ PER CONCURS DE MÈRITS,  
D'UNA PLAÇA D'AJUDANT DE L'ÀREA DE VINS DE VINSEUM MUSEU DE LES  
CULTURES DEL VI DE CATALUNYA .**

**Objecte de la convocatòria**

És objecte d'aquesta convocatòria regular el procés selectiu de personal laboral per una plaça d'Ajudant de l'Àrea de Vins del VINSEUM i la constitució d'una borsa de treball per cobrir les necessitats del servei.

El procés selectiu es regirà per les bases específiques següents, publicades a la pàgina web de VINSEUM.

**Bases**

**Primera.** Característiques de la plaça

**a) Missió del lloc**

Sota la supervisió del responsable de l'àrea de vins de VINSEUM, atendre als visitants i als usuaris de la taverna, preparar i servir els productes que formen part de la oferta de l'espai de degustació i donar suport a les activitats del museu relacionades amb aquest àmbit

**b) Funcions a desenvolupar**

- Atenció al client de la Taverna i dels diferents espais de servei de vins i activitats del museu:
  - Servei de vins a la carta.
  - Preparació i servei de l'oferta gastronòmica.
- Suport a la preparació del servei previ a l'horari d'obertura de la Taverna.
- Suport al tancament de caixa diària.
- Suport a la gestió del control d'estoc de vins i de producte gastronòmic.
- Suport al control en la gestió del magatzem de Taverna.
- Suport a la gestió amb proveïdors i distribuïdors del material requerit pel correcte funcionament de la Taverna.
- Supervisió i gestió de l'espai: neteja, manteniment de les instal·lacions, provisió de material requerit.

**c) Dedicació i categoria:**

- Tipus de jornada: Completa
- Categoria: Auxiliar
- Lloc de treball: Plaça Jaume I nº 1. 08720 Vilafranca del Penedès
- Incorporació: Immediata
- Tipus de contracte: contracte laboral indefinit
- Conveni d'aplicació: oficines i despatxos

**Segona.** Requisits de participació

Els i les aspirants hauran de reunir, amb referència a la data de finalització del termini de presentació d'instàncies, els requisits següents:

- a) Tenir coneixements de la llengua catalana, amb certificat de nivell de suficiència C1 de la Secretaria de Política Lingüística o equivalent.  
Resten exempts de la prova de català, els aspirants que en el moment de presentació de la sol·licitud o abans de la prova de coneixements de la llengua catalana, presentin còpia del certificat de nivell de la Junta Permanent de Català, o equivalent, o acreditin el coneixement de català dins de l'ensenyament obligatori a través de còpia del certificat que expedeix qualsevol institut d'educació secundària públic en la forma que determina la Direcció General d'Ordenació i Innovació Educativa.  
S'exigeix justificació documental i, si no és possible, s'indicarà i s'admetrà que els aspirants se sotmetin a una prova eliminatòria de nivell de català.
- b) Acreditar mínim nivell B1 d'anglès o francès acreditat (en cas de no poder certificar amb títol oficial, caldrà realitzar prova escrita).
- c) Cicle formatiu de grau superior o certificat de professionalitat en disciplines relacionades amb l'àmbit de l'enoturisme, la restauració o la sommelieria.
- d) Acreditar experiència mínima laboral de dos anys acumulats (ó un any continuat) en el camp del servei especialitzat de vins a copes i/o en el del servei de restauració.

**Tercera.** Presentació de sol·licituds

Les sol·licituds per participar en la convocatòria es presentaran preferiblement digitalment, per correu electrònic a l'adreça [vinseum@vinseum.cat](mailto:vinseum@vinseum.cat) amb una carta de

presentació, currículum i resta de documents amb un fitxer ZIP o equivalent, amb els diferents fitxers degudament anomenats que permeti la seva correcta identificació, i evitant l'enviament de fitxers excessivament grans. També es pot presentar la documentació en el registre d'entrada de VINSEUM, Plaça Jaume I nº 1 de Vilafranca del Penedès en horari d'obertura.

El termini de presentació de les sol·licituds serà de 16 dies naturals a comptar de l'endemà de la publicació d'aquest anunci. La data límit de recepció de candidatures serà el dia **4 de novembre inclòs**.

**Quarta.** Documentació acreditativa.

La sol·licitud anirà acompanyada de la següent documentació:

- Fotocòpia del títol formatiu corresponent.
- Fotocòpia del DNI/NIE.
- Fotocòpia del certificat de vida laboral expedit per la Seguretat Social.
- Còpia compulsada de la documentació acreditativa d'estar en possessió, si s'escau, del nivell C de català de la Secretaria de Política Lingüística, equivalent o superior, d'acord amb l'Ordre VCP/491/2009, de 12 de novembre (DOGC 5511), pel la qual es refonen i s'actualitzen els títols, diplomes i certificats equivalents als certificats de coneixements de català de la Secretaria de Política Lingüística, modificada per l'Ordre VCP/233/2010, de 12 abril (DOGC 5610). En cas de no presentar-se l'acreditació documental corresponent, caldrà realitzar la prova de coneixements de llengua catalana.
- Currículum vitae i documentació acreditativa dels aspectes valorables, sense que l'Òrgan Seleccionador en pugui valorar d'altres que no siguin aportats en aquest moment. Els mèrits al·legats però no acreditats documentalment en el moment de presentar la sol·licitud, no es tindran en compte a l'hora de fer la corresponent valoració.

En la sol·licitud els aspirants han d'indicar una adreça de correu electrònic a efecte de rebre avisos i notificacions relatius al procés selectiu. Les trameses de correus a l'adreça indicada es considera mitjà idoni de comunicació.

No podran ser objecte de valoració ni tinguts en compte, segons el cas, els mèrits i requisits al·legats que no es posseeixin a la finalització del termini de sol·licituds ni aquells que no siguin acreditats mitjançant la corresponent documentació de forma adequada i clara. No s'admetrà cap documentació referida a mèrits un cop finalitzat el termini de presentació de sol·licituds.

**Cinquena.** Òrgan seleccionador

La valoració dels mèrits, la prova selectiva i l'entrevista la realitzarà el director de VINSEUM, el responsable de l'àrea de vins del museu i la responsable de l'àrea econòmica.

**Sisena.** Procés selectiu

El procés selectiu serà per la modalitat de concurs i constarà de les següents fases:

Fase 1: valoració de mèrits. 6 punts

Fase 2: examen, prova pràctica i entrevista personal. 4 punts

6.1.- Fase 1: valoració de mèrits

Consistirà en la valoració del currículum dels/de les aspirants, d'acord amb el següent barem i sempre sobre la documentació acreditativa aportada pels/per les aspirants dins el termini de presentació d'instàncies.

**La puntuació màxima a atorgar en aquesta fase serà de 6 punts.**

- a) Experiència professional en el desenvolupament de funcions coincidents o anàlogues en el seu contingut professional i en el seu nivell tècnic a les del lloc a proveir. **1 punt per cada any treballat, fins a un màxim de 4 punts.**
  
- b) Formació reglada. Titulació de grau superior al requerit, sempre i quan no sigui la titulació que ha servit de condició per accedir a la convocatòria i es consideri relacionada o rellevant per al lloc de treball. **0,25 punts per titulació acreditada fins a un màxim de 0,75 punts.**
  
- c) Formació específica: certificacions WSET
  - nivell 2: 0,5 punts
  - nivell 3: 1 punts
  
- d) Altra formació: es valoraran els cursos de formació que tingui relació directa amb el lloc a proveir, concretament en l'àmbit del servei de vins, i la restauració, sempre i quan tinguin una duració mínima de 10 hores. **0,05 punt per cada curs fins a un màxim de 0,25 punts.**

**La puntuació mínima a obtenir per l'aspirant per tal de passar a la fase 2, és de 3 punts.**

6.2.- Fase 2: examen, prova pràctica i entrevista personal

Consistirà en la realització d'un examen teòric i una prova pràctica – entrevista sobre temàtica relacionada amb el lloc a proveir. **La puntuació màxima a atorgar en aquesta fase serà de 4 punts.**

a) Examen: consistirà en una prova amb preguntes tipus test o de resposta ràpida sobre temes relacionats al lloc de treball. Durada 30 minuts. **La puntuació màxima d'aquesta prova serà de 1 punt.**

b) Prova pràctica-entrevista:

La prova consistirà en una simulació d'una *mise en place* i servei de l'acompanyament gastronòmic, i també de servei de vi, durant la qual caldrà aplicar els coneixements de les condicions del servei de restauració. L'agilitat i la cura en la *mise en place* i la qualitat de l'emplatat i el servei al client del producte seran aspectes importants a valorar durant la pràctica. L'aspirant també haurà de demostrar aptituds oratòries i de comunicació amb el client, així com coneixements mínims en el servei de vins. L'entrevista completarà la pràctica incidint en aquelles qüestions derivades del servei. També es poden plantejar qüestions vinculades a les funcions a desenvolupar i a l'experiència professional de l'aspirant. **La puntuació màxima d'aquesta prova serà de 3 punts.**

**La puntuació mínima a obtenir per l'aspirant per tal de considerar superada la fase 2 és de 2,5 punts.**

**Setena.** Finalització del procés.

La qualificació total de cada persona aspirant serà la suma de les qualificacions obtingudes. Finalitzada la qualificació dels aspirants, l'òrgan de selecció farà pública a la pàgina web de VINSEUM la relació provisional de persones aprovades per ordre de puntuació,

Les persones aspirants disposaran d'un termini de cinc dies, comptats a partir de l'endemà de la publicació de la resolució esmentada, per presentar possibles reclamacions adreçades a esmenar els defectes que pugui contenir la llista provisional de persones aspirants admeses i excloses. Si les persones aspirants excloses no presenten esmena dels defectes que se'ls imputa, la seva sol·licitud s'arxivarà sense cap altre tràmit.

Transcorregut un termini no superior a un mes des de la finalització del termini anterior, es farà pública la resolució amb les llistes definitives de persones aspirants admeses i excloses, que serà objecte de publicació a la pàgina web de VINSEUM.

Aquesta llista formarà la borsa de treball que es mantindrà vigent durant un mínim de 3 anys des de la seva publicació, i fins que s'esgoti la disponibilitat de les persones o es convoqui una nova borsa.

Les persones que formin part d'aquesta borsa de treball seran cridades per cobrir les incidències del personal amb categoria de tècnic auxiliar d'acord amb les necessitats de VINSEUM. L'ordre d'aquesta crida serà el de la puntuació obtinguda en el procés de selecció en primera instància, les necessitats del lloc a cobrir i el perfil del personal seleccionat.

La permanència del personal seleccionat en aquesta borsa resta condicionada a la seva disponibilitat immediata en el moment de la crida i a la valoració adequada del desenvolupament de les tasques realitzades. En aquest sentit, VINSEUM podrà deixar sense efecte la contractació, si, transcorreguts 3 mesos des de l'inici de la prestació de serveis, es produeix una manifesta manca d'idoneïtat de la persona contractada per al desenvolupament de les funcions pròpies del lloc de treball.

La renúncia del lloc de treball ofert suposarà passar a l'últim lloc de la borsa d'ocupació, tret que concorri una de les següents circumstàncies:

- Part, baixa per maternitat o situacions assimilades.
- Malaltia greu que impedeixi l'assistència al treball, sempre que s'acrediti degudament.
- Exercici de càrrec públic representatiu que impossibiliti l'assistència al treball.

La manca d'algun requisit en el moment de finalitzar el procés també comportarà la pèrdua dels drets a ser cridat durant tota la vigència de la borsa.

Vilafranca del Penedès, 18 d'octubre de 2024